



CLARKE ENTREPRISE APS

ESG-rapport 2025

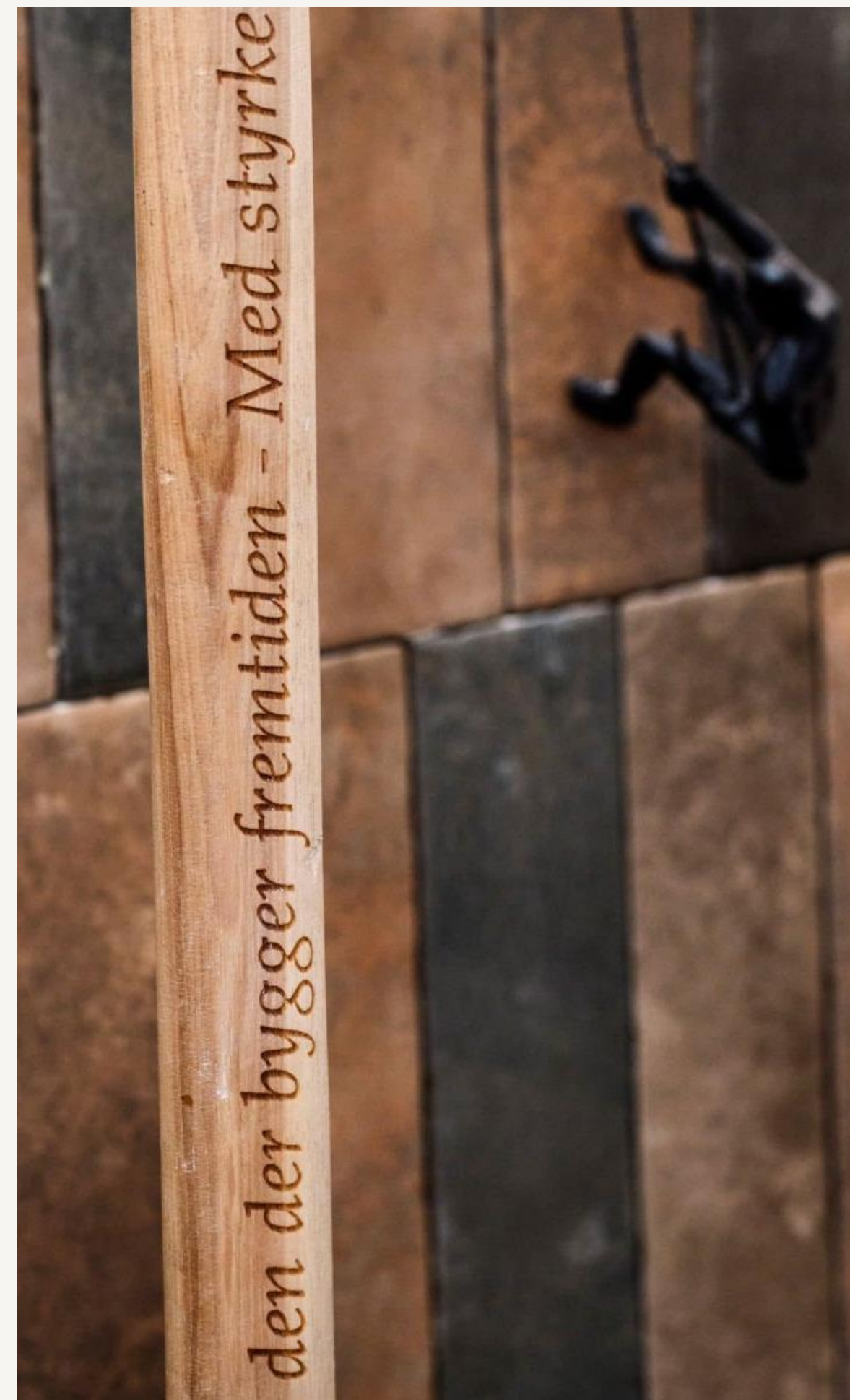
Rapport udarbejdet i samarbejde med  stream

OM RAPPORTEN

Denne ESG-rapport er udarbejdet med det formål at skabe mest mulig transparens mellem virksomheden og kunder, leverandører, ansatte og andre interessenter.

Rapporten baserer sig på EU's frivillige standard for ESG-rapportering, VSME ESRS i forlængelse af Basic Module. Rapportens opsætning og data følger således nyeste retningslinjer og best practice.

God læselyst.



Rapportens opbygning

Generelle oplysninger	04	Biodiversitet	20
Ledelsesberetning	05	Vand	21
Vores værdikæde	06	Affald og cirkulær økonomi	22
FN's Verdensmål	07		
Ligestilling og bæredygtig energi	08	SOCIAL	
Anstændige jobs og ansvarligt forbrug	09	Arbejdsstyrken i Clarke Entreprise	24
Mål og projekter — environment	10	Sundhed og sikkerhed	25
Mål og projekter — social og governance	11	Lønforhold og uddannelse	26
Samarbejde med vores interessenter	12		
Bæredygtighedsrisici og muligheder	13	GOVERNANCE	
		Domfældelser og bøder	28
ENVIRONMENT			
Energiforbrug	15	Sådan er rapporten blevet til	29
Drivhusgasudledninger	16	Kontakt	30
Klimaregnskab — scopes	17		
Klimaregnskab — kategorier	18		
Forurening af luft, vand og jord	19		

Generelle oplysninger om Clarke Entreprise

Stamdata	
Virksomhedsnavn	Clarke Entreprise ApS
Rapportperiode	01.01.2025 – 31.12.2025
Antal ansatte	38
NACE sektorkode	410000 Opførelse af bygninger
Balancesum	42.792.598 DKK
Omsætning	145.859.988 DKK
ESG-certifikater	Virksomheden har hverken ESG-certifikater eller miljømærker

Lokationer
Primær adresse Borups Allé 154, 2000 Frederiksberg 55.695247407410335, 12.52899729848857
Adresse 2 Borups Allé 138, 2000 Frederiksberg 55.6945693500235, 12.530693954310117
Associeret selskab Clarke Service ApS

Rapporten er udarbejdet efter VSME, Basismodul.

Kære medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere

Det er med stor glæde, at vi præsenterer Clarke-koncernens ESG-rapport for regnskabsperioden 2025. Vores kerneforretning er renovering, vedligehold og ombygning. Det betyder, at vi hver dag skaber værdi ved at forlænge levetiden på den eksisterende bygningsmasse. Med ordentlighed som kerneværdi ønsker vi, at vores håndværk altid går hånd i hånd med et trygt arbejdsmiljø og en ærlig indsats for at reducere vores klimaaftryk.

Vores vigtigste resultater i 2025 tæller blandt andet vores allerførste interne trivselsundersøgelse, som nu danner grundlag og benchmark for vores fremtidige medarbejderindsats. Derudover har vi færdiggjort og udgivet vores nye medarbejderhåndbog på både dansk og engelsk, så praktisk information om sundhed, sikkerhed og vilkår er tilgængelig for alle vores ansatte.

Vores tværgående ESG-arbejdsgruppe mellem drift og administration er nu solidt etableret som drivkraft for de daglige initiativer. Med årets rapport har vi fået det nødvendige overblik over vores udledninger, hvilket giver et klart benchmark for fremtidige optimeringer. Samtidig har projektlederne skabt et øget fokus på cirkulære arbejdsgange på pladserne, hvor der i højere grad kigges efter muligheder for at genanvende ressourcer, herunder at give brugbare elementer som vinduer og døre nyt liv, samt så vidt muligt at afsætte overskydende materialer til nye formål i stedet for at sende dem til affald.

God læselyst

Marie Prins, Bæredygtighedsansvarlig

Line Sørensen, Administration

Frederik Graabeck Rasmussen, Administration

Fra materialevalg til bortskaffelse

I Clarke Entreprise centrerer vores forretning sig om at bevare, renovere og forbedre den eksisterende bygningsmasse. For at skabe fuld transparens har vi kortlagt vores samlede værdikæde og de bæredygtighedsmæssige overvejelser, der præger hvert enkelt led:

01

Indkøb og materialevalg

Vi indkøber materialer specifikt til den enkelte byggesag for at undgå unødigt spild. Overskydende materialer bruges så vidt muligt på andre sager eller sendes tilbage til leverandøren, og ved vinduesudskiftninger bestræber vi os på at de gamle vinduer kommer videre til genbrugscentraler eller andre, der kan bruge dem.

02

Underleverandører og partnerskaber

Næste led handler om de relationer, vi bringer ind i vores projekter. Vi stiller store krav til ordentlighed og sikrer, at alle eksterne samarbejdspartnere lever op til vores standarder for arbejdsvilkår, kapacitet og etik.

03

Logistik, kørsel og transport

Transporten til og fra vores byggepladser og serviceaftaler er vores største kilde til CO2-udledning. I 2025 har vi leaset 12 eldrevne varebiler og 4 eldrevne personbiler og udfaset 2 ældre dieselvarebiler, så vi nu kun har få fossilbiler tilbage.

04

Byggepladsen og udførelse

»Produktionen« hos os foregår ude på byggepladserne, hvor vi sikrer alle pladser efter arbejdsmiljølovens forskrifter for at beskytte både mennesker og miljø.

05

Hensyn til berørte samfund og brugere

Vores projekter udføres ofte i lokalområder, på skoler og i institutioner. Vi tilpasser byggepladsens indretning og logistik, så hverdagen fortsat kan fungere for de brugere, der færdes omkring os.

06

Ressourcer, genanvendelse og bortskaffelse

Afslutningen på et projekt håndteres med samme ansvarlighed som starten. Vi affaldssorterer og genbruger materialer når det er muligt og har sat fokus på at give restmaterialer videre til andre byggeprojekter eller skoler.

De verdensmål vi bidrager til



Som noget nyt i år er vi i Clarke Entreprise begyndt at forholde os aktivt til FN's Verdensmål for at sætte vores lokale indsatser ind i en større, global ramme. Vi har ikke ændret vores kerneforretning eller strategi for kunstigt at passe ind i målene, ligesom vi heller ikke baserer hele vores eksistensgrundlag på dem. I stedet bruger vi Verdensmålene som et praktisk værktøj til at identificere, hvor vores eksisterende fokus på ordentlighed, lærlinge og renovering rent faktisk gør en målbar forskel.

Ligestilling og bæredygtig energi



Ligestilling mellem kønnene

For os i Clarke Entreprise handler ligestilling ikke om hensigter, men om handling. Vi vil have de bedste hoveder med ved bordet, hvor strategien lægges, og derfor er vi stolte af den diversitet, vi har i vores partnerkreds og øverste ledelse.

Med en kvindelig direktør og partner i front for en af vores afdelinger viser vi, at lederskab og ejerskab i byggeriet handler om visioner og eksekvering, ikke om køn. Ved at skabe en virksomhed med lige muligheder og plads til de stærkeste profiler, understøtter vi aktivt FN's delmål 5.5 om diversitet i virksomheders strategiske udvikling.



Bæredygtig energi

Hos Clarke Entreprise tager vi aktivt del i den grønne omstilling af byggebranchen. I løbet af 2024 har vi påbegyndt en omfattende udskiftning af vores vognpark fra fossile brændstoffer til el.

Mens vi i 2024 opererede med 3 elbiler, har vi i løbet af 2025 eksekveret på vores strategi og øget antallet til 22 elbiler. Denne investering betyder en markant forbedring af vores energieffektivitet per kørte kilometer og reducerer vores afhængighed af fossile brændstoffer betydeligt. Ved at vælge el fremfor diesel bidrager vi direkte til delmål 7.3 om at øge den globale energieffektivitet.

3

elbiler i 2024

22

elbiler i 2025

Anstændige jobs og ansvarligt forbrug



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Som Gazelle-virksomhed er vi stolte af at skabe vækst og nye arbejdspladser

En stor del af vores hold består af studerende, særligt bygningskonstruktørstuderende, som arbejder hos os som studentermedhjælpere. For os er det vigtigt, at det ikke bare er et studiejob, men en reel investering i deres uddannelse. Vi tilbyder dem derfor ofte også en struktureret praktikplads, når de når til deres praktikforløb. På den måde sikrer vi, at de får koblet teorien fra studiet tæt sammen med den praktiske virkelighed på kontoret og byggepladserne.

Kombineret med vores faste lærlingeordninger tager vi et aktivt ansvar for delmål 8.6, som handler om at sikre unge adgang til uddannelse, træning og gode rammer på arbejdsmarkedet.



Ansvarligt forbrug og produktion

I Clarke Entreprise arbejder vi nærmest udelukkende med renoveringsprojekter. En stor sidegevinst ved dette er, at man bevarer eksisterende bygninger frem for at rive dem ned.

Når man renoverer fremfor at bygge nyt, genbruges de tunge materialer ofte, der allerede er opført, som fx. fundamenter og råruse. Det holder materialerne i kredsløb og sparer miljøet for det ressourceforbrug, der kræves til nybyggeri. Vores forretning bidrager derfor helt naturligt til delmål 12.2 og 12.5 ved at mindske mængden af byggeaffald og udnytte de eksisterende ressourcer bedre.

Koblingen til FN's Verdensmål er for os først og fremmest et praktisk reality-check. Det giver os et hurtigt overblik over, hvor vores eksisterende arbejde med elbiler, lærlinge og renovering rent faktisk flytter noget i en større sammenhæng. Vi lader ikke Verdensmålene styre vores forretning fra dag til dag, men vi bruger de fem valgte mål som tommelfingerregel, når vi kigger fremad: Giver vores nye initiativer mening her, eller spilder vi tiden? Det holder vores bæredygtighedsarbejde konkret, nede på jorden og tæt på vores daglige drift.

Miljø (E)

I Clarke Entreprise sikrer vi, at vores bæredygtigheds mål afspejler de områder, hvor vores drift har den største reelle påvirkning. Vores målsætninger er derfor direkte integreret i vores forretningsplaner og dækker både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser baseret på vores seneste dataindsamling.

Vores primære mål inden for miljø (E) fokuserer på vores transport og brændselsforbrug, da vores scope 1-emissioner på 64 ton CO₂-eq primært drives af hverdagens kørsel i vores person- og varebiler. For at reducere dette aftryk fortsætter vi vores flådeoptimeringsprojekt, hvor målet er at udfase og sælge yderligere 6 af vores fossile biler i den kommende periode. Som en fast integreret del af vores indkøbsstrategi har vi truffet en principiel beslutning om, at alle fremtidige køretøjer, uanset om der er tale om køb eller leasing, skal være elbiler. Vi anerkender dog, at vi har enkelte langdistancesager, hvor fuld elektrificering logistisk endnu ikke er hensigtsmæssig, hvorfor strategien tilpasses løbende til vores geografiske driftsbehov.

Da vi i løbet af 2025 allerede er startet på at nedbringe mængden af byggeaffald ude på sagerne, er vores mål i pipeline at fortsætte denne strategi i 2026. Vi vil fokusere på at skaffe mere data for vores scope 3-udledninger, da vi er sikre på, at det både er her, vi har den største udledning og hermed også den største mulighed for at optimere. Derfor kommer vi til at stille større krav til data fra vores grossister, og vi kommer til at undersøge mulighederne for at sætte krav til vores underleverandører som fx brug af elbiler og eldrevet værktøj og maskiner.



Social (S) og governance (G)

Social (S)

Inden for det sociale område (S) fokuserer vores pipeline for 2026 på at udbygge de trivselstiltag, vi påbegyndte i det forgangne år. Vi fortsætter og forankrer de faste MUS-samtaler. Derudover har vi, som et vigtigt velfærds mål besluttet, at alle vores studerende ligeledes skal dækkes af en sundhedsforsikring i løbet af 2026.

For at imødekomme medarbejdernes specifikke ønsker om tættere relationer og socialt samvær, har vi planlagt to store initiativer i 2026. Som en yderligere styrkelse af vores uddannelsesindsats har vi sat som et konkret mål for 2026 at byde kontorelever velkommen i vores administrative team. Vi implementerer faste, månedlige fredagsbarer for hele firmaet, og derudover planlægges der en fælles teambuilding-tur til Sverige for at styrke sammenholdet. For at måle effekten af disse sociale indsatser, samt effekten af vores medarbejderhåndbog, vil vi gennemføre en opfølgende trivselsundersøgelse igen i løbet af 2026, så vi kan følge op og vurdere forbedringerne i forhold til vores hidtidige benchmarks.

Governance (G)

På ledelsesniveau (G) er vores vigtigste fokus i den kommende periode at fastholde og konsolidere de data, vi har indsamlet. Efter for første gang at have inkluderet de indledende scope 3-beregninger på 22,6 ton CO₂-eq i vores datagrundlag, vil vores nye bæredygtighedsansvarlige arbejde på at forfine og kvalitetssikre de eksisterende beregninger.

Sideløbende hermed vil vi undersøge muligheden for at indskrive specifikke miljø- og klimakrav i vores fremtidige kontrakter med underentreprenører. Da vi samarbejder med mange mindre underentreprenører, vil vi i løbet af 2026 indlede en tættere dialog med vores faste samarbejdspartnere for at afklare, hvordan kravene kan implementeres i praksis, og i hvilket omfang branchen i øjeblikket har kapacitet til at efterleve og dokumentere dem.

Samarbejde med vores interessenter

I Clarke-koncernen baserer vi vores forretning på langvarige relationer med vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Vi har kortlagt vores primære interessentgrupper og håndterer den løbende dialog og det praktiske samarbejde med dem på følgende måde:

- | | | |
|----|---|---|
| 01 | Medarbejdere | Vi har fokus på tæt dialog i hverdagen og afholder ugentlige og månedlige fællesmøder, hvor vi drøfter både praktiske og faglige emner samt medarbejdernes generelle trivsel. Som planlagt i vores forrige ESG-rapport, har vi nu etableret en fast intern ESG-arbejdsgruppe på tværs af drift og administration. Ligeledes har vi i juni 2025 gennemført vores første interne trivselsundersøgelse for at få et konkret indblik i, hvor vi kan gøre det endnu bedre. På baggrund af medarbejdernes feedback implementerede vi allerede i løbet af 2025 regelmæssige MUS-samtaler, faste månedlige møder mellem ledelsen og lærlingene samt målrettede teambuilding-aktiviteter for vores studerende og lærlinge. |
| 02 | Kunder | Vores kunder (f.eks. kommuner, boligforeninger og ejendomsselskaber) stiller ofte specifikke krav til dokumentation. Vi samarbejder med dem ved at levere den nødvendige gennemsigtighed, herunder vejersedler og dokumentation på, at affald fra vores byggepladser bliver bortskaffet og håndteret korrekt. |
| 03 | Underleverandører og samarbejdspartnere | For at leve op til kravene fra vores kommunale kunder, sikrer vi, at alle underleverandører præ-screenes grundigt for teknisk og faglig kapacitet, arbejdsmiljø og sikkerhed. Vores samarbejdsaftaler og kontrakter stiller helt klare, ufravigelige krav om etiske standarder og sociale klausuler, og vi har nul tolerance over for social dumping. Processen med at integrere specifikke klima- og miljøkrav har krævet mere forberedelse end først antaget, hvorfor vi arbejder videre med processen i løbet af 2026. |
| 04 | Berørte samfund og brugere | Når vi renoverer på institutioner, minimerer vi gener fra støv og støj og informerer nabobygninger før opstart. Vi donerer desuden overskudstræ til sløjdundervisning på lokale skoler, og vi indhenter altid børneattester på alle medarbejdere, der færdes på disse pladser. |

Bæredygtighedsrisici og muligheder

Gennem vores forenklede dobbelt væsentlighedsanalyse, som er udarbejdet i samarbejde med eksterne konsulenter, håndterer vi de risici og muligheder, der har størst betydning for vores virksomhed:

- | | | |
|----|---------------------------------------|---|
| 01 | Klimarisici (fysiske risici) | Vores byggepladser og kontorer kan påvirkes direkte af det skiftende vejr. Stormvejr og kraftig nedbør kan føre til oversvømmelser (som vi tidligere har oplevet i vores kældere) samt forsinkelser i vores projekter. Vi håndterer dette ved at besigtige vores byggepladser jævnligt og sikre, at stilladser og materialer kan modstå vejret. |
| 02 | Lovgivnings- og markedsrisici | Kravene til dokumentation af CO ₂ -udledninger stiger i branchen. Hvis vi ikke udvikler vores processer og data, risikerer vi på sigt at miste udbud. Det er vores konkrete målsætning, at vi senest her i 2026 har færdigudviklet vores klima- og miljøpolitik for transport, materialevalg og affaldshåndtering. Ligeledes er det vores mål senest i år at begynde at inkludere Scope 3-kategorier i vores klimaregnskab, hvilket vores ESG-gruppe har fokus på. |
| 03 | Sociale risici (sundhed og sikkerhed) | Byggebranchen er generelt udsat i forhold til arbejdsrelaterede ulykker og arbejdsmiljø så det har vi stort fokus på. Vi har uddannede medarbejdere som arbejdsmiljørepræsentanter. |
| 04 | Cirkulære muligheder | Da vores primære aktiviteter er renovering og vedligehold, bidrager vi direkte til levetidsforlængelse og cirkulær økonomi. Vi minimerer materialespild på pladserne og returnerer overskydende materialer. Da vi tidligere kun havde aftaler med få eksterne modtagere af nedrevne materialer, har vi i løbet af 2025 arbejdet på at opsøge og starte flere samarbejder med aftagere, så færre brugbare materialer smides ud. |



DEL 1

Environment

Virksomhedens energiforbrug

ELFORBRUG	FJERNVARME	BENZIN	DIESEL	ANDET BRÆNDSEL
8.350,27	5.275	8.112,49	18.495,15	21.460,38
kWh	kWh	liter	liter	kWh

Vedvarende energi	
Elforbrug fra vedvarende kilder	0 kWh
Fjernvarme fra vedvarende kilder	0 kWh
Egenproduktion af strøm (vind/sol)	Nej

ANDEL VEDVARENDE ENERGI

0 %

Virksomheden har overblik over både el- og fjernvarmeforbrug og har opgjort mængden fra vedvarende kilder til 0 for begge.

Drivhusgasudledninger 2025



Scope 1 – direkte emissioner

Scope 1 dækker de direkte drivhusgasemissioner, som vi selv har kontrol over. Det inkluderer brændstofforbrug fra vores egne køretøjer og produktionsfaciliteter samt eventuel brug af fossile brændstoffer til opvarmning.

Scope 2 – indirekte emissioner fra indkøbt energi

Scope 2 omfatter de indirekte emissioner fra den energi, vi køber, såsom elektricitet, fjernvarme og køling, som vi forbruger, men ikke selv producerer.

Scope 3 – indirekte emissioner fra værdikæden

Scope 3 inkluderer alle andre indirekte emissioner, der opstår i vores værdikæde. Dette kan være alt fra transport og logistik til produktion af materialer, affaldshåndtering og brug af vores produkter.

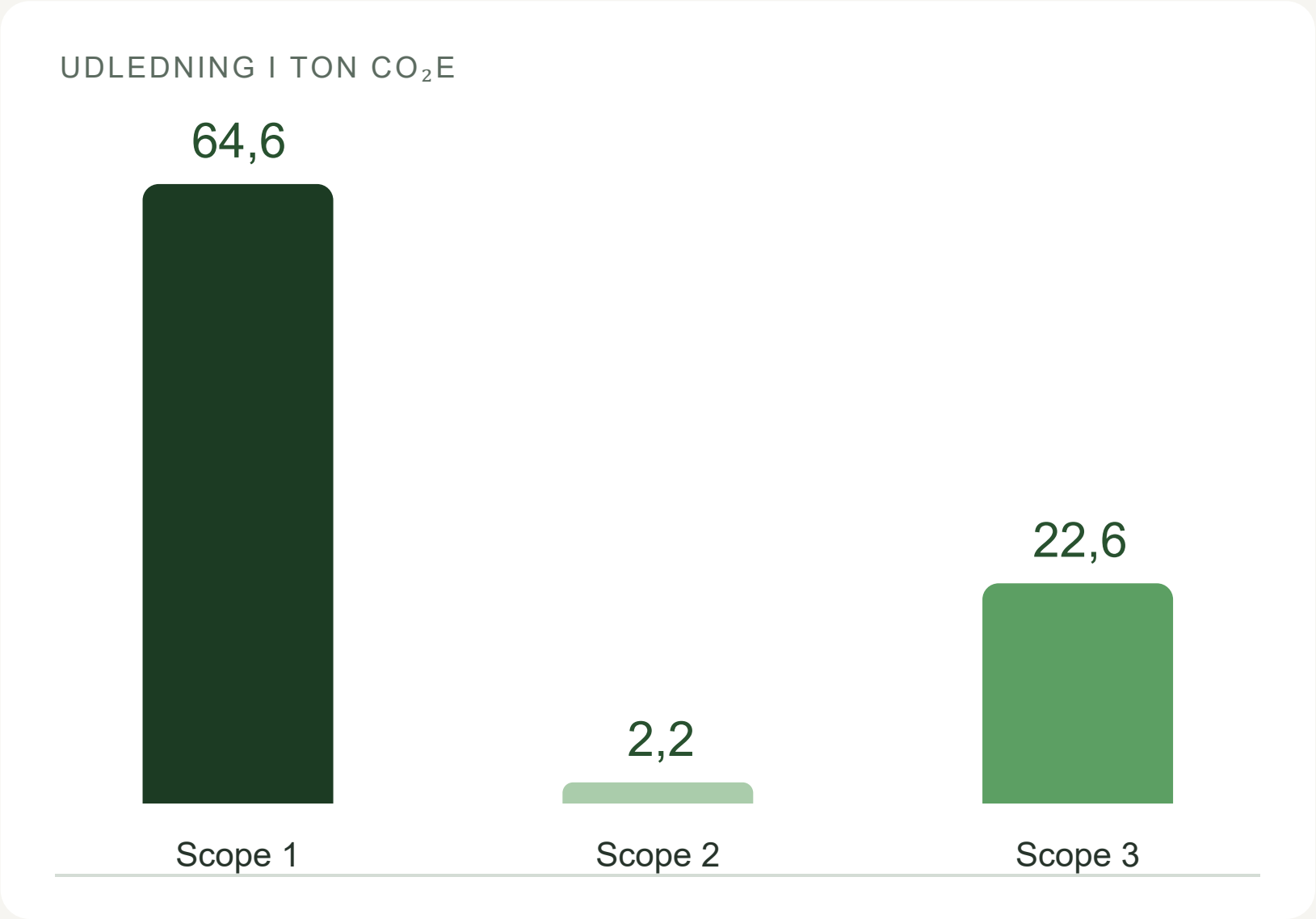
FORBEHOLD FOR SCOPE 3

Vi anerkender, at vores hidtidige Scope 3-data for 2025 indeholder gråzoner og mangler, da branchens store byggemarkeder først fra midten af 2025 for alvor er begyndt at generere de nødvendige data. Det er derfor først fra 2026, at vi har det rette eksterne datagrundlag til at opbygge et mere retvisende og dækkende klimaregnskab på dette område.

Hovedresultater fordelt på scopes

Virksomhedens samlede CO₂e-udledning i ton CO₂-ækvivalenter, fordelt på scope 1, 2 og 3 jf. GHG-protokollen.

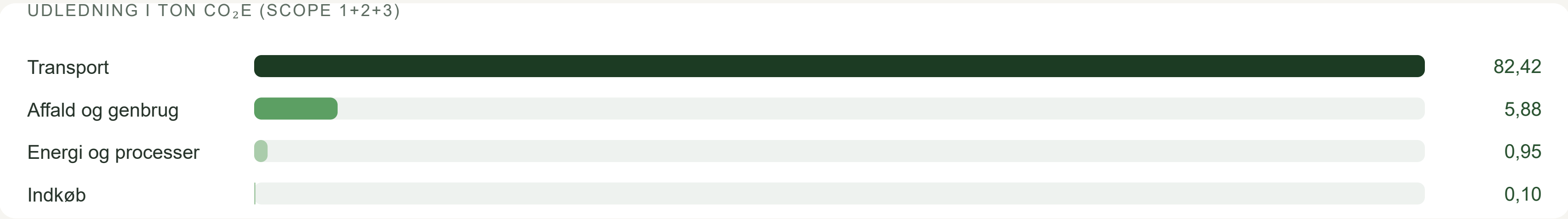
SCOPE	TON CO ₂ E	ANDEL
Scope 1	64,58	72 %
Scope 2 (lokationsbaseret)	2,17	3 %
Scope 3	22,60	25 %
Total (lokationsbaseret)	89,35	100,00 %
Total (markedsbaseret)	102,40	100,00 %



Hovedresultater fordelt på hovedkategorier

Udledningen i ton CO₂-ækvivalenter fordelt på hovedkategorier for scope 1+2+3. Udledning uden for scopes medregnes ikke i klimaaftrykket ifølge GHG-protokollen, men oplyses særskilt.

HOVEDKATEGORI	TON CO ₂ E	ANDEL	UDEN FOR SCOPES
Energi og processer (lokationsbaseret)	0,95	1,07 %	1,81
Indkøb	0,10	0,11 %	0,00
Transport (lokationsbaseret)	82,42	92,25 %	5,88
Affald og genbrug	5,88	6,58 %	-19,94
Total (lokationsbaseret)	89,35	100,00 %	-12,25
Total (markedsbaseret)	102,40	100,00 %	-14,66



Forurening af luft, vand og jord

Status
Omfattet af regulering på området
Virksomheden er ikke omfattet af regulering på området

Transporten til og fra vores byggepladser og serviceaftaler er vores største kilde til CO2-udledning. I løbet af 2025 har vi accelereret den grønne flådeomstilling markant ved at lease 12 eldrevne varebiler og 4 eldrevne personbiler, samtidig med at vi har udfaset og solgt 2 ældre dieselvarebiler.

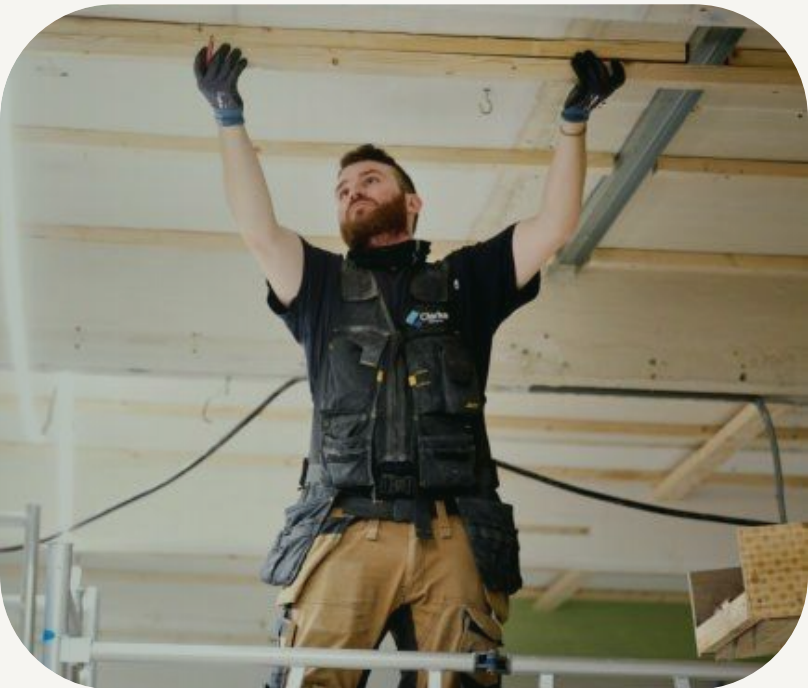


Virksomhedens indvirkning på biodiversitet

SAMLET AREALANVENDELSE

0,0319 hektar

Arealer med hård belægning	Ikke relevant
Naturorienterede områder på anlæg	Ikke relevant
Naturorienterede områder udenfor anlæg	Ikke relevant



TILKNYTNING TIL BIODIVERSITETSFØLSOMME OMRÅDER

Virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer ikke lokationer i eller i nærheden af biodiversitetssensitive områder

I Clarke Entreprise arbejder vi nærmest udelukkende med renoveringsprojekter. En stor sidegevinst ved dette er, at vi bevarer eksisterende bygninger frem for at rive dem ned.

VAND

Virksomhedens forbrug af vand

SAMLET VANDUDTAG

41,27 m³

Vandforbrug	Ikke relevant
Vandudtag i områder med højt vandstress	Ingen lokationer

KENDSKAB TIL VANDUDTRÆK

Virksomheden har kendskab til sit samlede vandudtræk og har ingen lokationer i områder med højt vandstress



Virksomhedens affald

SAMLET AFFALD

248.780

kg

GENBRUG OG GENANVENDELSE

30 %

af samlet affald

Ikke-farligt affald245.240 kg		
Behandling	Mængde	Andel
Genbrug	64.460 kg	26 %
Genanvendelse	10.070 kg	4%
Forbrænding	170.710 kg	70 %
Deponi	—	—
Andet/ukendt	—	—

Farligt affald3.540 kg		
Behandling	Mængde	Andel
Genbrug	—	—
Genanvendelse	—	—
Forbrænding	—	—
Deponi	3.540 kg	100,00 %
Andet/ukendt	—	—

Virksomheden har kendskab til det årlige affald opdelt i ikke-farligt og farligt affald. Der er ikke registreret anvendelse af principper fra cirkulær økonomi i datagrundlaget for 2025.

DEL 2

Social



Arbejdsstyrken i Clarke Entreprise

ANTAL ANSATTE

38

FTE

ANDEL KVINDER

8 %

3 af 38 FTE

ANDEL MÆND

92 %

35 af 38 FTE

MEDARBEJDEROMSÆTNING

39 %

i rapporteringsperioden

Land for ansættelseskontrakt
Virksomheden har udelukkende medarbejdere, der er ansat i Danmark.

Type kontrakt	
Fast kontrakt	24
Midlertidig kontrakt	14
Samlet antal ansatte	38

Tal på praktikanter	
Praktikanter bygningskonstruktører	3
Praktikanter andre	3
Tømrer lærling praktik	7

Et sikkert arbejdsmiljø

REGISTRERBARE
ARBEJDSRELATEREDE SKADER

1

DØDSFALD SOM FØLGE AF
ARBEJDSKADE

0

DØDSFALD SOM FØLGE AF
DÅRLIGT HELBRED

0

SÅDAN ARBEJDER VI MOD ET SUNDT ARBEJDSMILJØ

Vi har uddannede medarbejdere som arbejdsmiljørepræsentanter, og sprogbarrierer håndteres praktisk ved at visualisere placeringen af sikkerhedsstationer på plantegninger i stedet for kun at kommunikere mundtligt, ligesom vi oversætter alt til engelsk. I løbet af 2025 har vi fået udarbejdet vores nye medarbejderhåndbog på både dansk og engelsk, så praktiske informationer om sikkerhed, sundhed og arbejdstid er tilgængelige for alle ansatte.



Lønforhold og uddannelse

DÆKKET AF OVERENSKOMST

52 %

20 af 38 medarbejdere

Medarbejdere under mindstelønnen	Nej
----------------------------------	-----

Procentvis lønforskel mellem køn	Ikke oplyst
----------------------------------	-------------

Lønforskellen oplyses ikke, da virksomheden har under 150 ansatte.

GENNEMSNITLIGE ÅRLIGE UDDANNELSESTIMER PR. MEDARBEJDER		TIMER
Per medarbejder		133 timer

DEL 3

Governance



Domfældelser og bøder

STATUS FOR RAPPORTERINGSPERIODEN

Virksomheden har ikke været underlagt domfældelser og bøder i rapporteringsperioden

ANTAL DOMFÆLDELSE

0

SAMLET STØRRELSE PÅ BØDER

0



Sådan er rapporten blevet til

Streaam

Streaam har anvendt en metode udviklet baseret på VSME ED Basic Module-standard. Denne metode sikrer en systematisk og grundig tilgang til dataindsamling, analyse og rapportering.

Metodeudvikling: Vores metode er tilpasset til at imødekomme specifikke behov hos små og mellemstore virksomheder.

Støttesystem: Rapporten er understøttet af et system udviklet af Streaam, som faciliterer effektiv dataindsamling og analyse.

Kvalitetssikring: Indholdet er gennemgået og kvalitetssikret af Streaam for metodisk nøjagtighed og overholdelse af standarder*.

Clarke Entreprise ApS

Clarke Entreprise ApS har været ansvarlig for den primære dataindsamling og refleksion over deres ESG-status og -dilemmaer.

Dataindsamling: Kunden har systematisk indsamlet data fra interne kilder, herunder økonomiske resultater, driftsdata og medarbejderinformation.

Status og dilemmaer: Diskuteret deres nuværende ESG-status og udfordringer.

Beskrivelse: Beskrevet deres nuværende situation og udfordringer så præcist som muligt.

*Kvalitetssikringen er baseret på de data, som Clarke Entreprise ApS har indrapporteret. Streaam kan derfor ikke tage ansvar for disses fulde nøjagtighed. Ved at kombinere Streaams metode og Clarke Entreprise ApS' indsats har vi sikret en omfattende og pålidelig ESG-rapport, der ikke kun opfylder de gældende standarder, men også giver et præcist billede af virksomhedens bæredygtighedspraksis og -udfordringer.



ESG-rapport 2025

RAPPORTERINGSANSVARLIG

Marie Prins

Bæredygtighedsansvarlig mrp@clarkeaps.dk +45 93 93 41 46

DATA ANSVARLIG

Line Sørensen

Administration ls@clarkeaps.dk +45 93 93 47 34

Frederik Graabeck Rasmussen

Administration fgra@clarkeaps.dk +45 31 69 33 40

